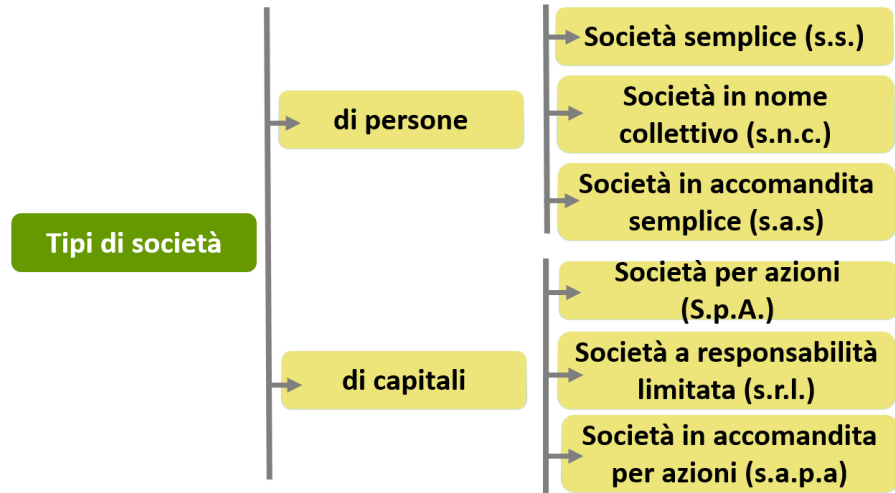


SOCIETÀ DI PERSONE E DI CAPITALI

CLASSIFICAZIONE DELLE SOCIETÀ' IN SOCIETÀ DI PERSONE E DI CAPITALI

In tutte le società è presente un elemento **personale** (i soci) ed un elemento **patrimoniale** (il capitale) costituito dalla somma dei conferimenti.

In alcuni tipi di società, tuttavia, prevale l'elemento personale costituito dalla persona dei soci (**società di persone**), mentre in altri più della persona dei soci è importante l'aspetto economico della società (**società di capitali**).



Sono società di persone: la società semplice, la società in nome collettivo e la società in accomandita semplice. Sono società di capitali: la società a responsabilità limitata, la società per azioni e la società in accomandita per azioni.

CAPITALE SOCIALE E PATRIMONIO SOCIALE

Il **capitale sociale** è costituito dalla **somma di tutti i conferimenti** che sono stati forniti dai soci. Esso deve obbligatoriamente sussistere, in un ammontare minimo, per costituire la società e permettere che questa inizi ad operare; ha un ruolo di **garanzia generica** per il pagamento dei debiti sociali; è indice delle dimensioni e della consistenza finanziaria della società; costituisce un debito della società verso i soci, nel senso che al momento dello scioglimento del rapporto sociale essi avranno diritto a ottenere il rimborso di quanto avevano conferito (sempre che questo non sia stato impiegato per far fronte alle perdite). Il **patrimonio sociale**, invece, può definirsi come l'insieme di tutte le componenti (**attive e passive**) che costituiscono il patrimonio della società inteso come soggetto giuridico autonomo (beni immobili, crediti, debiti, ecc.).

Al momento della costituzione della società, capitale e patrimonio sostanzialmente coincidono, mentre nel corso dell'attività sociale le due nozioni si diversificano sempre di più. Infatti, se il capitale è costituito da un importo tendenzialmente fisso e invariabile, il patrimonio varia continuamente a seconda delle operazioni economiche (positive o negative) realizzate e conseguentemente in relazione all'andamento della gestione.



<p>DIFFERENZE PRINCIPALI</p> <p>AUTONOMIA PATRIMONIALE</p> <p>AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETÀ</p> <p>CONTROLLO SULLA GESTIONE SOCIALE</p> <p>LA CESSIONE DELLE QUOTE SOCIALI</p> <p>MODIFICAZIONI DEL CONTRATTO SOCIALE</p> <p>RILEVANZA DELLE VICENDE PERSONALI DEL SOCIO</p>	<p>Le differenze fondamentali tra le società di persone e le società di capitali riguardano i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Le società di persone hanno un'autonomia patrimoniale imperfetta. Ciò comporta che anche i soci sono responsabili con il proprio patrimonio personale per i debiti della società, sia pure in via sussidiaria, e cioè soltanto dopo che il patrimonio della società sia risultato insufficiente a soddisfare i creditori. Viceversa, le società di capitali sono dotate di un'autonomia patrimoniale perfetta: per questo motivo hanno personalità giuridica. Nelle società di capitali i soci non rispondono mai dei debiti sociali. ■ L'amministrazione della società di persone spetta di norma ai soci, mentre nelle società di capitali la qualità di socio è del tutto autonoma rispetto a quella di amministratore: quest'ultimo può anche non essere un socio. ■ Nelle società di persone il socio ha poteri di controllo diretti (può cioè accertarsi di persona della correttezza e convenienza degli atti realizzati dagli amministratori). Viceversa, nelle società di capitali (quantomeno in quelle di maggiori dimensioni) il socio può esercitare un controllo sull'andamento della società solo attraverso un organo di controllo (il collegio sindacale o il comitato di sorveglianza). ■ La cessione delle quote, nelle società di persone è subordinata, di norma, al consenso di tutti i soci; viceversa, la quota di partecipazione nelle società di capitali può essere, salvo diversa previsione dello statuto, trasferita liberamente a terzi (nella società per azione, con la cessione delle azioni possedute). ■ Le modificazioni del contratto sociale, nelle società di persone devono avvenire, salvo patto contrario, all'unanimità; invece, nelle società di capitali esse possono essere adottate a maggioranza. ■ Le vicende personali del socio, di regola, sono irrilevanti nelle società di capitali, mentre rivestono importanza nelle società di persone. In queste ultime, per esempio, il socio non può svolgere attività in concorrenza con la società (salvo consenso degli altri soci); inoltre, nelle società di persone, la morte del socio non comporta l'ingresso automatico dei suoi eredi nella società. <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> <p>Differenze principali tra le società di persone e le società di capitali</p> <ul style="list-style-type: none"> → Autonomia patrimoniale → Potere di amministrazione → Controllo sulla gestione → Cessione delle quote → Modifica del contratto sociale → Vicende personali del socio </div>
---	---